



Direktionen

DAGSORDEN

Sted:	Mødelokale 250, rådhuset
Dato:	Onsdag den 28. maj 2025
Start kl.:	10:00
Slut kl.:	12:00
Medlemmer:	Kommunaldirektør Jonas Kroustrup Direktør for Velfærdsforvaltningen Lene Mehlsen Thomsen Direktør for Fællesforvaltningen Kim Bruun Nielsen
Fraværende:	

Indholdsfortegnelse**Side**

1.	Beslutningsprotokoller og dagsordener (borgmester deltager ikke).....	1
2.	Sager til behandling og tidsplan.....	3
3.	Udmøntningsplan 2025-2028 - Strategiske og tværgående indsatser.....	5
4.	Projekt - Styrket fremmøde.....	8
5.	Forslag til fremtidig indsats om Den attraktive arbejdsplads	9
6.	Gennemgang af portefølje og tre næstkommende møder	10
	Bilagsoversigt.....	12

1. Beslutningsprotokoller og dagsordener (borgmester deltager ikke)

Åben sag

Sagsgang

DIR

Sagsfremstilling

Rul juni: ØK d. 10/6 2025, KB d. 17/6 2025

Kommende politiske udvalgsmøder afholdes. Direktionen drøfter sager af særlig relevans, samt evt. opsamling fra koordineringsmøde 27. maj med borgmesteren.

Uge 23-24

- Ekstraordinært Miljø- og Teknikudvalgsmøde d. 6. juni
- Økonomiudvalgsmøde d. 10. juni
- Gruppeformandsmøde d. 10. juni
- Kultur- og Fritidsudvalgsmøde d. 11. juni
- Arbejdsmarkedsudvalgsmøde d. 12. juni

- Kommende politiske møder:
 - Erhvervsudvalgsmøde d. 16. juni
 - Kommunalbestyrelsestemamøde d. 17. juni
 - Kommunalbestyrelsesmøde d. 17. juni

Opsamling på forudgående møder, aktiviteter samt formål

Direktionen udvælger foregående møder af særlig relevans til drøftelse med borgmesteren:

- Beredskabskommissionsmøde 2. kvartal d. 22. maj
- Direktørforum Syddjurs og Norddjurs Kommuner 23. maj
- Hovedudvalgsmøde d. 27. maj
- Møde med Borgmester, udvalgsformand og velfærdsdirektør i Norddjurs og Syddjurs Kommune d. 27. maj

Kommende møder, aktiviteter samt formål

Direktionen udvælger kommende møder af særlig relevans til drøftelse med borgmesteren:

- Workshop om erhvervspolitisk udvikling i Norddjurs Kommune d. 28. maj

Aktuelle politiske sager**Økonomiske konsekvenser**

De økonomiske konsekvenser beskrives i dagsordenspunkterne til møderne i de stående udvalg m.v.

Indstilling

Det indstilles, at de nævnte beslutningsprotokoller og de nævnte dagsordener gennemgås.

2. Sager til behandling og tidsplan

Åben sag

Sagsgang

DIR

Sagsfremstilling

Direktionen har følgende punkter til behandling:

Tid	Punkt
10.00	Beslutningsprotokoller og dagsordener, samt evt. opsamling fra koordineringsmøde 27. maj. Borgmester deltager ikke under behandlingen.
10.30	Udmøntningsplan 2025 – Tværgående emner
10.50	Gennemgang af portefølje og kommende tre ugers møder Vicki Nygaard Svendsen (Ledelsessekretariatet) deltager under behandlingen.
11.00	Projekt – Styrket fremmøde Sarah Waaben (HR i Ledelsessekretariatet) deltager under behandlingen og Lene Mehlsen Thomsen (Direktør for Velfærdsforvaltningen) deltager via teams.
11.30	Forslag til fremtidig indsats om Den attraktive arbejdsplads Trine Kjær Poulsen (HR i Ledelsessekretariatet) deltager under behandlingen og Lene Mehlsen Thomsen (Direktør for Velfærdsforvaltningen) deltager via teams.
12.00	Mødet afsluttes

Indstilling

Det indstilles, at punkterne behandles.

3. Udmøntningsplan 2025-2028 - Strategiske og tværgående indsatser

00.30.10.S00

24/7615

Åben sag

Sagsansvarlig

Fællesforvaltningsdirektør og Økonomichef

Sagsfremstilling

Udmøntningsplan 2025 blev drøftet på direktionens møde den 29. januar 2025. Her besluttede direktionen at Direktionens rolle er at være orienterede om, hvad status er på opgaverne, og om der er noget der kræver hjælp og koordinering i direktionen for at sikre fortsat fremdrift. De tværgående emner i udmøntningsplanen vil fremover blive præsenteret med månedlig status og Direktører og økonomichef vil lave en opsamling på eventuelle OBS-punkter på Direktions- og Koncernledelsesniveau.

Udmøntningsplanen har endvidere i sin helhed været til drøftelse og godkendelse i ØK og KB i december, mens fagudvalgene har drøftet og godkendt egen del af udmøntningsplanen på møder i januar/februar. Økonomiudvalget vil drøfte en halvårlig status på den samlede udmøntningsplan på deres møde den 10. juni 2025.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Aktuelt fremlægges udmøntningsplanen for direktionen idet budgetaftalen i år indeholder relativt mange opgaver, og der er bl.a. med baggrund i råderumskataloget tale om en række emner, som går på tværs. Der arbejdes i koncernledelsen med at få disse tæt forbundet og forankret i organisationen og aktivt skabe mere værdi ud i afdelingerne.




Der er pt. følgende tilbagemeldinger på indsatser med særligt behov for, at den tværgående koordination fremhæves (nærmere uddybning fremgår af vedlagte bilag):

- Effektiviseringsbidrag og novembergreb
- Aktiv/helhedsorienteret indsats målrettet sygefravær generelt i kommunen
- Ledelsesinformation generelt på hele kommunen
- Bosætningskampagne

- Skriftlige fremstillinger R101 (I)(B)
- Aktindsigt R001(I)(B)
- AI-hjælpeværktøj til skriftlig fremstilling R002(I)(B)
- Flådestyring R003(I)(B)
- Arbejde med kloge m2
- Investering i fraværsindsatsen på BUU - besparelser på forsørgelsesudgifter R307(B)
 - Investering i fraværsindsatsen - besparelser på sociale indsatser og anbringelser R307(B)
- Investering i analyse til brug for optimering af anvendelsen af kommunens bygninger
- Samling af demensindsatsen i Glesborg R706
 - Økonomisk prognose på myndighedsdelen på børneområdet samt på voksen-handicapområdet
- De nationale reformer skal lande godt i Norddjurs
- Norddjurs i bevægelse
- Fjellerup Udvikling
- Pulje til udvikling og velfærdsteknologi
- Infrastruktur (NY fra april status)

Ved direktionens møde den 26. februar blev det besluttet at indarbejde farvekoder, som dels angiver, hvor langt indsatserne er i forhold til det planlagte eller om der er behov for, at direktionen kvalificerer og bidrager til fremdrift og afklaring. Farvekoderne indføres for at styrke Direktionens overblik og vurdering af behov for at zoome ind på projekterne.

Følgende farvekoder er udfyldt:

Følger planen - der er ikke behov for at zoome ind	
Der ses udfordringer, Som kan give behov for at zoome ind	
Der er behov for, at direktionen zoomer ind	

Som vejledning kan markeringen med rød gives af forskellige årsager, som eksempelvis:

- Hvis der er behov for tværfaglig koordination eller opbakning

- Hvis der er brug for støtte til at fjerne forhindringer
- Hvis sagen eksempelvis er gået i stå

De tværgående indsatser i udmøntningsplanen er planlagt til løbende drøftelser på direktions møder i 2025. Fagcheferne er anmodet om at give status på punkterne, og som udgangspunkt er det direktørerne, som fremfører status for direktionen. Der vil fra gang til gang kunne udvælges et fokusområde til drøftelse eller indkaldes fagchefer deltagelse under punktet ligesom der ved vurdering ved Direktører og Økonomichefen kan fremhæves OBS-punkter til opsamling og eventuel beslutning af initiativer (disse vil fremgå med rødt i bilaget).

Økonomichef Bettina Andersen deltager i punktet.

Indstilling

Direktionen gennemgår status på strategiske og tværgående indsatser og drøfter eventuelle punkter, som har rød markering.

Bilag:

- 1 Åben Udmøntningsplan 2025-2028 - Status på tværgående til DIR 28-05- 50050/25 2025.pdf

4. Projekt - Styrket fremmøde

Lukket sag

5. Forslag til fremtidig indsats om Den attraktive arbejdsplads

Lukket sag

6. Gennemgang af portefølje og tre næstkommende møder

Åben sag

Sagsgang

DIR

Dato	Punkter
4. juni (Kim Bruun deltager ikke på mødet)	<ul style="list-style-type: none"> • Visning af fleks-registreringssystem • Budget 2026 – AU Tekniske korrektioner • Psykiatriplanen • Besøg på administrative adresser
11. juni	<ul style="list-style-type: none"> • Sundhedsstrukturen under aktuelle sager • Budgetopfølgning pr. maj • Sekretariatschefer deltager • Opsamling efter workshop – Beskæftigelsesreformen (borgmester deltager under aktuelle sager) • Opsamling på KCL-seminar • Forberedelse af fælleslederdag
18. juni	Aflyst pga. Fælles lederdag
25. juni	<ul style="list-style-type: none"> • Sundhedsstrukturen under aktuelle sager • Udmøntningsplan 2025 – Tværgående emner • Budgetforberedelse • BI-Udvalget • Forberedelse af program KCL den 21. august • Fælles APV, trivselsmåling og ledelsevaluering
2. juli	<ul style="list-style-type: none"> • Projekt omkring den attraktive arbejdsplads • Budget 2026 (1 time) • Intern Kommunikation

Årsplan med øvrige kommende punkter medbringes på mødet.

Sagsfremstilling

Punkter til de kommende direktionsmøder og evt. punkter der afventer dato for behandling.

Drøftelse og fastlæggelse af Øvrige punkter til behandling under dagsordenens punkt 1 på det næste direktionsmøde.

Bilagsoversigt

3. Udmøntningsplan 2025-2028 - Strategiske og tværgående indsatser
 1. Udmøntningsplan 2025-2028 - Status på tværgående til DIR 28-05-2025.pdf
(50050/25)

Underskriftsside

Kommunaldirektør Jonas Kroustrup

Direktør for Velfærdsforvaltningen Lene
Mehlsen Thomsen

Direktør for Fællesforvaltningen Kim
Bruun Nielsen